



MZ

MOTIE

nummer:

Onderwerp: Anoniem solliciteren

De raad van de gemeente Veenendaal in vergadering bijeen op d.d. 26 januari 2017

Overwegende dat:

- Iedereen gelijke kansen moet hebben op de arbeidsmarkt
- Discriminatie op de arbeidsmarkt op leeftijd, geslacht of etnische herkomst in de regel onbewust wordt gedaan.
- Sollicitanten nog steeds direct worden afgewezen, enkel door hun exotische naam
- Bestrijden van discriminatie ook op de arbeidsmarkt bestreden moet worden
- De overheid in haar rol als werkgever hierin een voorbeeldfunctie heeft
- Proeven met anoniem solliciteren aangetoond hebben dat hiermee de gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor ouderen, vrouwen en werkzoekenden met een etnische herkomst worden verbeterd
- In gemeenten Den Haag, Arnhem en Nijmegen al ervaring is of wordt gedaan met anoniem solliciteren
- Anoniem solliciteren een middel is om ongelijke kansen in sollicitatieprocedures tegen te gaan

Vraagt het college:

1. Met ingang van 1 april 2017 t/m 1 december 2017 een proef "Anoniem solliciteren" te starten als onderdeel van het werving- en selectiebeleid ten aanzien van vacatures binnen de gemeentelijke organisatie
2. Na beëindiging van deze proef een evaluatie uit te voeren en deze evaluatie in februari 2018 ter consultatie voor te leggen aan de raadscommissie.

Naam en ondertekening:

Albert Doelwijn
PvdA

Coby van de Heuvel
DGG

Jan Bruur
SP