

Politiek wil onderzoek na brandbrief



▲ De locatie van IW4 in Veenendaal.
FOTO RAPHAËL DRENTH

VEENENDAAL | Intimidatie, verbod op pauzes, onveilige werkvloer en geen medezeggenschap. Het is een greep uit de klachten van een deel van het personeel van de sociale werkvoorziening IW4 in Veenendaal. Zij vragen via een brandbrief aan de politiek om in te grijpen. De directie van IW4 zegt zich niet te herkennen in de kritiek en wacht het onderzoek met vertrouwen af.

BERNIE VAN UNEN

Een groep van vier boze, verontruste werknemers heeft een lange lijst met klachten samengesteld en een brandbrief naar de raadsleden van Veenendaal, Rhenen, Renswoude en Utrechtse Heuvelrug gestuurd. Daarin schrijven ze onder meer dat sinds kort de pauzes afgeschaft zouden zijn.

„Mensen die wel de tijd nemen om te pauzeren, moeten langer blijven”, zo staat in de brief. Ook zouden, volgens deze werknemers, collega’s de dag na een chemokuur gewoon aan het werk moeten en is een toiletbezoek soms niet toegestaan.

De vier medewerkers willen hun verhaal wel aan de pers verder toelichten, maar alleen anoniem uit angst te worden ontslagen.

„We mogen regelmatig onder werktijd niet naar de wc. Dan komt het voor dat iemand met poep in de broek in zijn rolstoel aan het werk is. Als iemand te lang op de wc zit, wordt hij eraf gehaald en in sommige gevallen eraf geschopt. Mensen die ziek zijn worden thuis opgehaald om te komen werken. De ondernemingsraad behoort uit 13 leden te bestaan, maar dat zijn er maar 5 of 6 en die zitten in de zak

van directeur Van Holsteijn. Sinds kort is er ook een streep door onze pauzes gehaald. Dit is een noodkreet. Van Holsteijn en zijn directe medewerkers moeten vertrekken.”

IW4-werknemer Jaap van Eden heeft zelf niet de brandbrief ondertekend, maar kan wel meepraten over nare ervaringen op de werkvloer. Begin dit jaar viel hij - hij is epilepsiepatiënt - uit een hoogwerker terwijl hij het magazijn schoonmaakte. Hij belandde met een dwarslaesie in een rolstoel. „Op dat moment was ik gedetacheerd voor

een ander bedrijf, dat wel,” blikte hij terug. „Ik heb gelijk aangegeven dat ze rekening moesten houden met mijn epilepsie, maar ik kreeg te horen dat ik me niet druk moest maken. Terwijl ik geen certificaat heb voor het werken op een hoogwerker. Wat er precies is gebeurd, ik weet het echt niet. Ik weet alleen nog dat ik geen veiligheidsriemen droeg. Werken kan ik voorlopig niet meer. Of ik ooit terug zal keren is de vraag.”

De arbeidsinspectie heeft, volgens directeur René van Holsteijn, wel onderzoek gedaan naar dit ongeval. „Daaruit blijkt dat de uitvoering van het werk gewoon volgens de regels is gegaan. Dat bedrijf voldoet aan alle Arbo-eisen. Voor een hoogwerker is een certificaat niet noodzakelijk.”

Raadsel

Hoe het kan dat Van Eden dan toch uit de hoogwerker is gevallen, is ook voor Van Holsteijn een raadsel. „We betreuren het natuurlijk erg en stellen alles in het werk om Van Eden terug te kunnen laten keren. Hij zal nooit terugkeren naar zijn oude ni-

veau. Hij zit in een opleidingstraject dat wij betalen.”

Van Holsteijn is niet bereid inzage te geven in het rapport van de inspectie. Hij ontkent verder alle klachten die in de brandbrief staan vermeld. „Het klopt van geen kant. De signalen zijn mij volstrekt onbekend en onherkenbaar. Het is buitengewoon betreurenswaardig dat enkele (ex-)medewerkers, met voor mij volstrekt onduidelijke motieven, trachten de leiding van IW4 op deze wijze zwart te maken,” schrijft Van Holsteijn in een reactie aan het AD.

„Er zijn voldoende kanalen zoals een vertrouwensman, een leidinggevende of de directeur om klachten te uiten, maar niemand heeft zich gemeld. Ik wil verder nog niet inhoudelijk reageren. Het schaadt het goede imago van IW4 ernstig. Dit soort ongemotiveerde en niet onderbouwde externe uitlatingen krijgen het karakter van laster.”

Voorzitter Simon de Heer van de ondernemingsraad sluit zich aan bij de directie. „Mijn indruk is dat deze uitlatingen zijn gedaan door rancuneuze (ex-)medewerkers die om welke reden dan ook, het nodig vin-

IW4

Sociale werkplaats voor vier gemeenten

IW4 is een sociale werkplaats voor de vier gemeenten Veenendaal, Rhenen, Utrechtse Heuvelrug en Renswoude. Het is een bedrijf met zo'n 550 medewerkers en bestaat al meer dan 50 jaar. Een deel van de mensen heeft een lichamelijke of geestelijke beperking, psychische problemen of zijn langdurig werkloos. IW4 voert

voor de gemeenten de Wet sociale werkvoorziening en de re-integratie trajecten uit. IW4 wil eigen mensen graag door laten stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. IW4 heeft een eigen bedrijf voor productie-werk. Daar werken mensen aan metaalbewerking, verpakkingen en montage. Ook detacheert IW4 medewerkers bij andere bedrijven in

de groenvoorziening, bij facilitaire diensten en in het bijzonder de schoonmaakdiensten. IW4 biedt ook banen of leer-werktraject aan mensen die al langere tijd geen werk hebben. Het gaat dan om een tijdelijke baan met als doel mensen op weg te helpen en de drempel naar de arbeidsmarkt te verlagen.

Directeur in 2007 ontslagen

IW4-directeur René van Holsteijn werd in 2007 ontslagen bij de Weener Groep in Den Bosch. Dat gebeurde na een vertrouwensbreuk met de ondernemingsraad (or). De Weener Groep is net als IW4 een sociale werkplaats waar mensen met een lichamelijke en geestelijke beperking werken. De voorzitter van de or in Den Bosch weigert iets te vertellen over de achtergrond van de ve-



◀ **Directeur René van Holsteijn.**

FOTO AD

trouwensbreuk. „Dat is zo lang geleden,” zegt Latifa Kisoor. „We kijken nu alleen nog maar naar de toekomst.”

den de reputatie van IW4 en het werkgenot van onze medewerkers (van wie velen die tot de zwakkeren in onze samenleving gerekend kunnen worden) te moeten beschadigen.”

De klachten van het personeel kwamen voor het eerst naar buiten toen de SP in Veenendaal gesprekken aan ging met het personeel ter voorbereiding op een participatiedebat. Boze medewerkers grepen die enquête aan om hun grieven te uiten. Zo'n veertig mensen vulden de enquête van de SP in, waaruit volgens de SP blijkt dat zij de leiding niet vertrouwen en het ontslag van de directeur eisen.

SP-fractievoorzitter Jan Breur: „Dit is een alarmerend signaal. Deze groep is te groot om te spreken van een ontevreden enkeling. Hier ligt werk voor de wethouder.”

De politiek wil nu meer weten van de werkomstandigheden. Rhenen gaat met Veenendaal, Renswoude en Utrechtse Heuvelrug een onafhankelijk onderzoek instellen.

„De signalen uit de brandbrief nemen wij serieus,” zegt Rik ter Horst van het CDA in Rhenen. „We zijn geschrokken van de berichten.”

Mila Jansen van Lokaal Veenendaal is ook geschokt en wil snel een onderzoek. „Als het waar is, wat er staat, moet er iets gebeuren. Dit kan natuurlijk niet. Misschien moeten we al eerder iets doen, want met een onderzoek ben je al snel een paar maanden verder. Ik hoop dat deze groep met ons wil praten, maar dan niet anoniem.”

Verantwoordelijk wethouder Ari-



Ik hoop dat deze groep met ons wil praten, maar dan niet anoniem

—raadslid Mila Jansen

anne Hollander, voorzitter van het algemeen bestuur van IW4, wil alleen zeggen dat het verslag van de SP zal worden onderzocht. „Tot die tijd reageren we niet,” laat haar woordvoerder weten.

Ook bij vakbond Abvakabo zijn de alarmbellen gaan rinkelen. Bestuurder Joost Kaper: „Dit willen we nader onderzoeken.”

Ook de arbeidsinspectie gaat dan doen, laat woordvoerder Paul van der Burg weten. „De klachten zijn ernstig genoeg. De inspecteur zal met de ongeruste werknemers gaan praten.”

Arbeidsinspectie

In het verleden heeft de arbeidsinspectie al eens een onderzoek ingesteld bij IW4, maar de aanleiding daarvoor kan niemand geven. „Dat was na 2007, dus na de komst van deze directeur. Ik mag niet zeggen waarover het destijds ging.”

De lezing van de vier medewerkers wordt onderschreven door iemand die buiten IW4 dagelijks met medewerkers praat en werkt. „Ik werk op vier plaatsen in Veenendaal bij begeleid woonprojecten. Daar hoor ik van bewoners dat ze worden gepest en dat ze bang zijn voor de directeur. Ze durven niet aan familie of vrienden vragen om voor hen te klagen. Ze zijn bang voor represailles van de leiding.”

Ook zij wil niet in de krant omdat ze bang is dat dat gevolgen heeft voor het personeel. „Straks moeten de mensen die met mij praten op het matje komen. Dat zou ik heel erg vinden.”

IW4 krijgt bijna acht miljoen aan subsidiegelden, waarvan ruim 319.000 van de gemeenten. Het grootste bedrag komt van het rijk. un.reageren@ad.nl