

FLEXIBILITEIT en CONTINUÏTEIT

Per 1 januari 2019 loopt de huidige opdracht voor de uitvoering van WMO immateriële ondersteuning af en moet deze opnieuw zijn aanbesteed en geïmplementeerd. Het is aan de gemeenteraad om kaders te stellen voor deze aanbesteding. Een belangrijke ontwikkeling hierin, is dat mensen hun ondersteuning flexibel kunnen inzetten. De ene week wat meer, de andere week wat minder. Op zich een goede ontwikkeling, vindt de SP. Maar: er zijn wel wat zorgen hoe dit in de praktijk zal uitvallen.

Nu al is het moeilijk voor zorgverlenende instanties om één en ander organisatorisch te bolwerken. Bij ziekte en vakantie van medewerkers is het moeilijk vervanging te regelen. En aangezien vervangers het vaak al voor meerdere collega's moeten opvangen, is de kans groot dat zij al snel opgebrand raken.

Het behalen van de zorgdoelen voor degene met een hulpvraag komt dan in het gedrang.

Mensen die aangewezen zijn op de WMO moeten ervan op aankunnen dat hun zorgdoelen gehaald worden. Ook wanneer de ondersteuning 'geflexibiliseerd' wordt. Hiervoor heeft de SP een motie ingediend in de raadsvergadering van 25 april.

Ook is de SP een enquête gestart, om aan mensen die in de thuiszorg werken te vragen hoe zij aankijken tegen deze flexibilisering.

Meer informatie:

- <https://veenendaal.sp.nl/nieuws/2018/04/ondersteuning-tussen-flexibiliteit-en-continuïteit>
- <https://veenendaal.sp.nl/nieuws/2018/05/zekerheid-in-de-wmo>
- <https://veenendaal.sp.nl/nieuws/2018/06/enquete-over-flexibilisering-zorg>

VUL HIER DE ENQUÊTE IN:

- <https://veenendaal.sp.nl/form/enquete-flexibilisering-zorg>

RIGHT to CHALLENGE

In Veenendaal is een groot aantal maatschappelijke organisaties en betrokken inwoners actief in zorg en ondersteuning. Ze zijn bereid en in staat om informele zorg en ondersteuning te bieden, maar kennen mogelijk nog enige terughoudendheid als het gaat om het bieden van (semi-)professionele zorg zoals deze wordt aangeboden door de gemeente.

ChristenUnie en anderen dienden een motie in om deze inwoners en organisaties actief te informeren over de mogelijkheden, en te ondersteunen, als zij een alternatief willen bieden voor de zorg die de gemeente organiseert. Het mogen bieden van een alternatief heet het 'right to challenge'; in mooi Nederlands.

De motie is unaniem aangenomen.



Binnenkort wordt er weer een speciale een bijeenkomst georganiseerd, genaamd 'Koffie, Cake en WMO'. Wij zijn benieuwd naar uw ervaringen!

Deze bijeenkomst is op zaterdag 30 juni in het gebouw 'de Schutterij', De Schutterij 2 in Veenendaal. Ter oriëntatie: dit gebouw is gelegen op de hoek Rondweg West, de Schans en de Schutterij.

De bijeenkomst begint om 15.00 uur, maar vanaf 14.45 staat de koffie/thee met cake al voor u klaar.

VEEL GEMEENTEN BETALEN TE WEINIG VOOR THUISZORG

Slechts een op de vijf gemeenten betaalt een goed tarief aan thuiszorgorganisaties. Die komen in de problemen. Als gemeenten hun tarieven niet verhogen, zullen thuiszorgorganisaties stoppen, vreest BTN-bestuurder Hans Buijing. In Noord-Brabant houdt Zuidzorg het al voor gezien omdat zij de huishoudelijke hulp niet kostendekkend kunnen krijgen.

Buijing hoopt nu op de nieuwe colleges die zich in de gemeenten warmdraaien en op het ministerie van volksgezondheid. "Zij hebben de AMvB ingevoerd, laat dan maar zien dat deze regeling ergens voor staat."

<https://www.trouw.nl/home/veel-gemeenten-betalen-te-weinig-voor-thuiszorg~a375e5d5/>

VERZORGENDEN MET VALS DIPLOMA...

Onbekwame mensen met vervalste zorgdiploma's kunnen te gemakkelijk in de wijkverpleging terecht. Ze doen zich voor als verpleegkundige of verzorgende en worden als zzp'er door nietsvermoedende zorgbureaus bij patiënten geplaatst. Zorgbureau Allertzorg trekt hierover in Nieuwsuur aan de bel.

Het bureau heeft onlangs voor de vierde keer aangifte gedaan van zorg door ongediplomeerde krachten en wil andere zorgbureaus en patiënten waarschuwen. Door de fraude kon onbekwaam personeel ongestoord aan het werk bij mensen die op sterven lagen en 24/7 hulp nodig hadden.

<https://nos.nl/nieuwsuur/artikel/2237988-verzorgenden-met-vals-diploma-aan-de-slag-in-de-wijkverpleging.html>

4% EXTRA LOON IN CAO THUISZORG/OUDERENZORG

De lonen in de ouderenzorg en thuiszorg gaan met vier procent omhoog. Werkgevers en vakbonden zijn op 7 mei een nieuwe cao vvt (thuiszorg en ouderenzorg) overeengekomen. De nieuwe cao gaat met terugwerkende kracht in op 1 april 2018. De loop looptijd is vijftien maanden, tot 1 juli 2019. De loonsverhoging van 4 procent gaat in per 1 oktober 2018. De loonsverhoging is hoger dan in andere sectoren.

<https://www.zorgvisie.nl/vier-procent-extra-loon-in-cao-ouderenzorg-en-thuiszorg/>